

Rekryteringsenkäten 2023

Gotlands län

Om undersökningen



Svarsfrekvens:
Totalt: 31%
Gotlands län: 38%



Målgrupp: VD, ägare eller HR-ansvarig i Svenskt Näringslivs medlemsföretag



Intervjuperiod:
9 okt – 6 nov 2023



Vägning: Viktning av data har gjorts efter län och företagsstorlek, baserad på det faktiska fördelningen bland Svenskt Näringslivs medlemsföretag

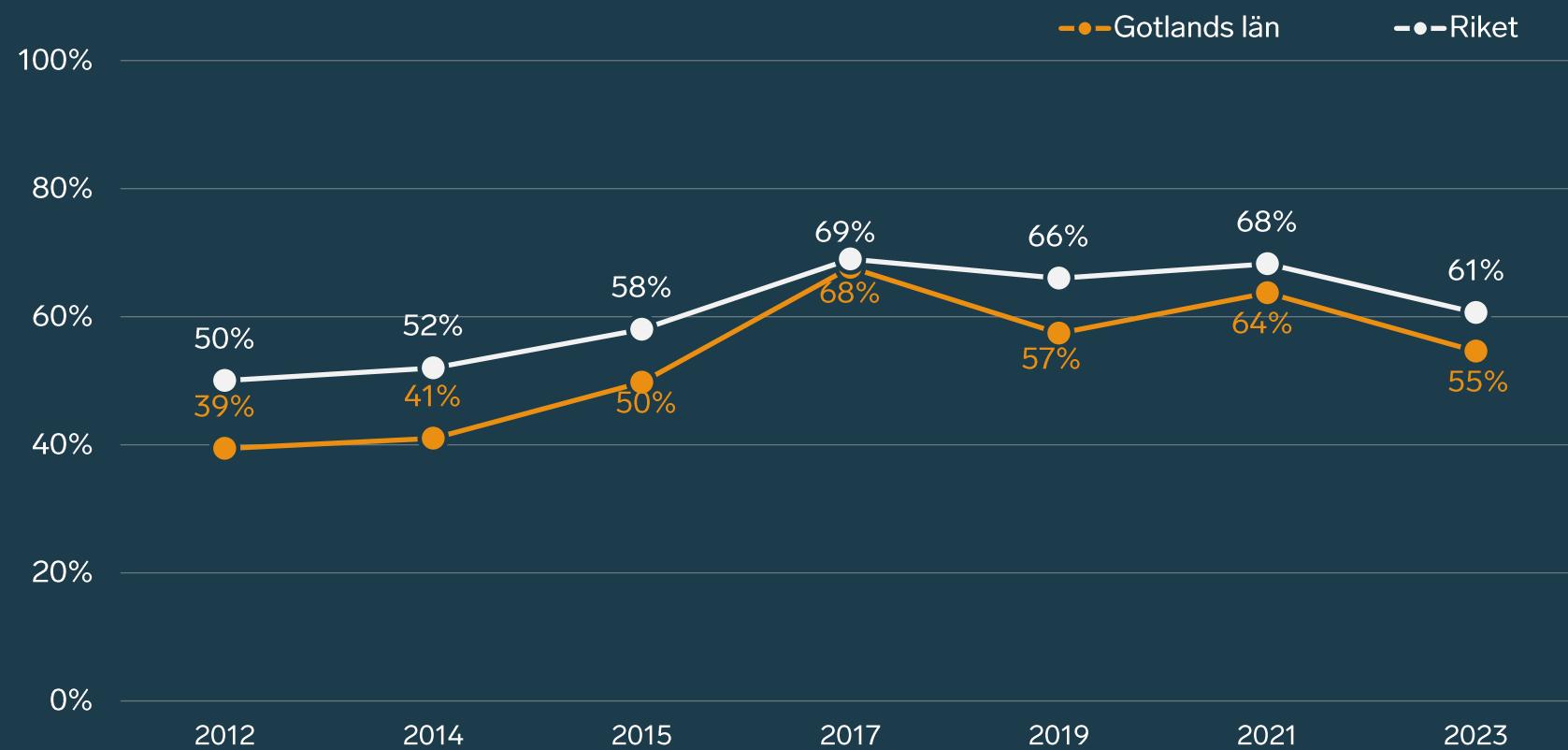


Antal intervjuer:
6 311 totalt,
varav 127 i Gotlands län



Genomförande: Genomförd av analysföretaget Demoskop på uppdrag av Svenskt Näringsliv.

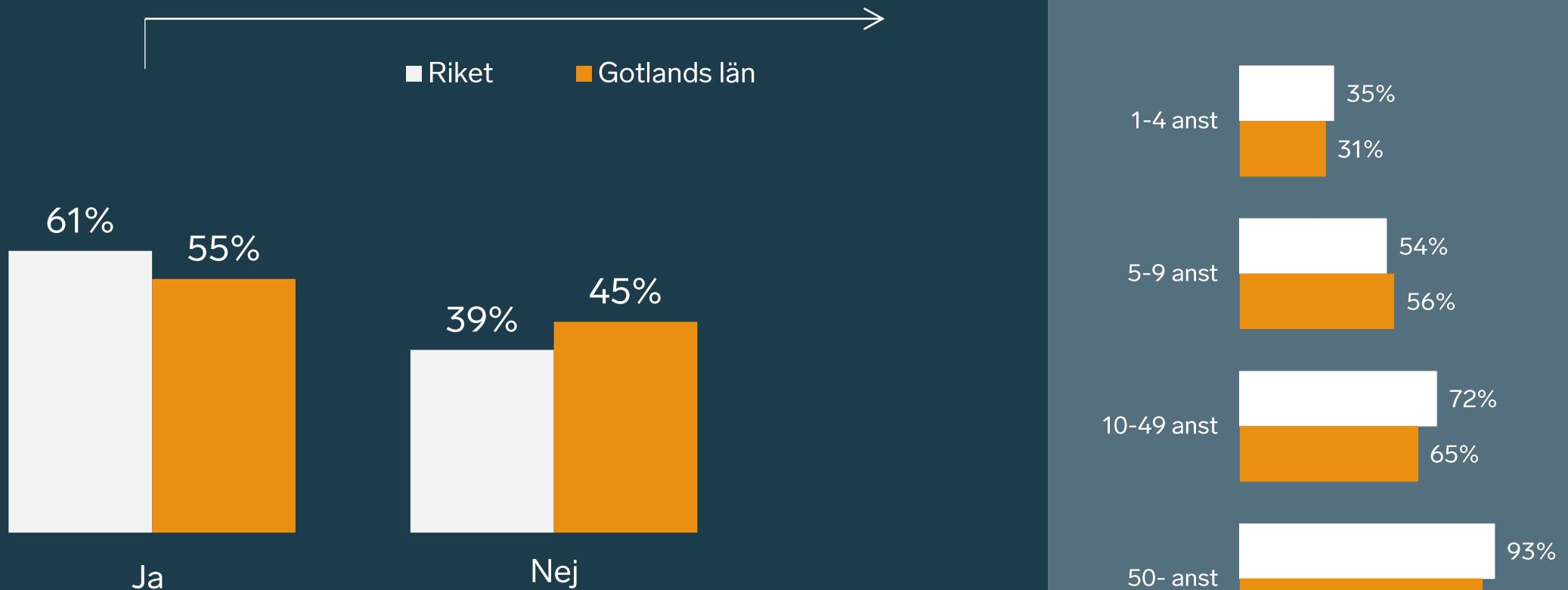
Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



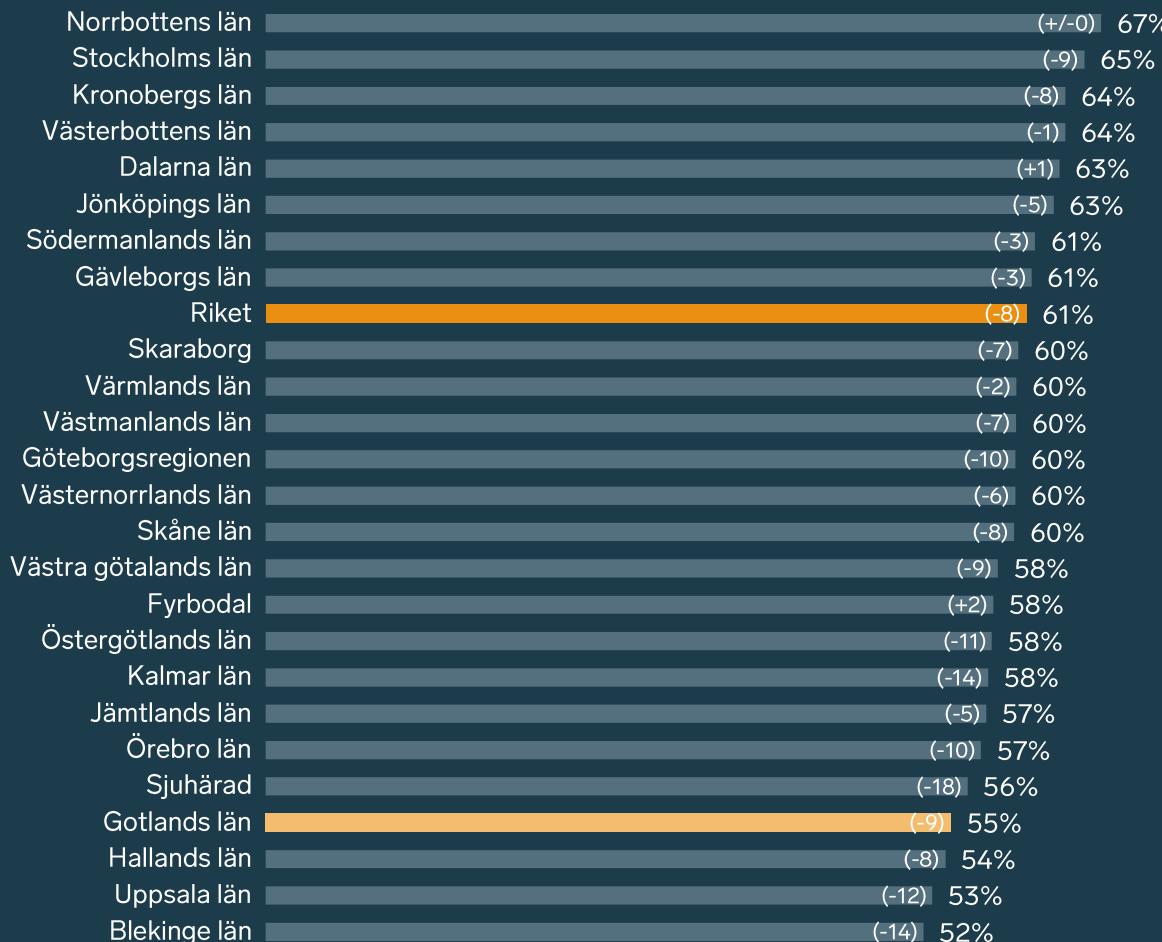
Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: Samtliga

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

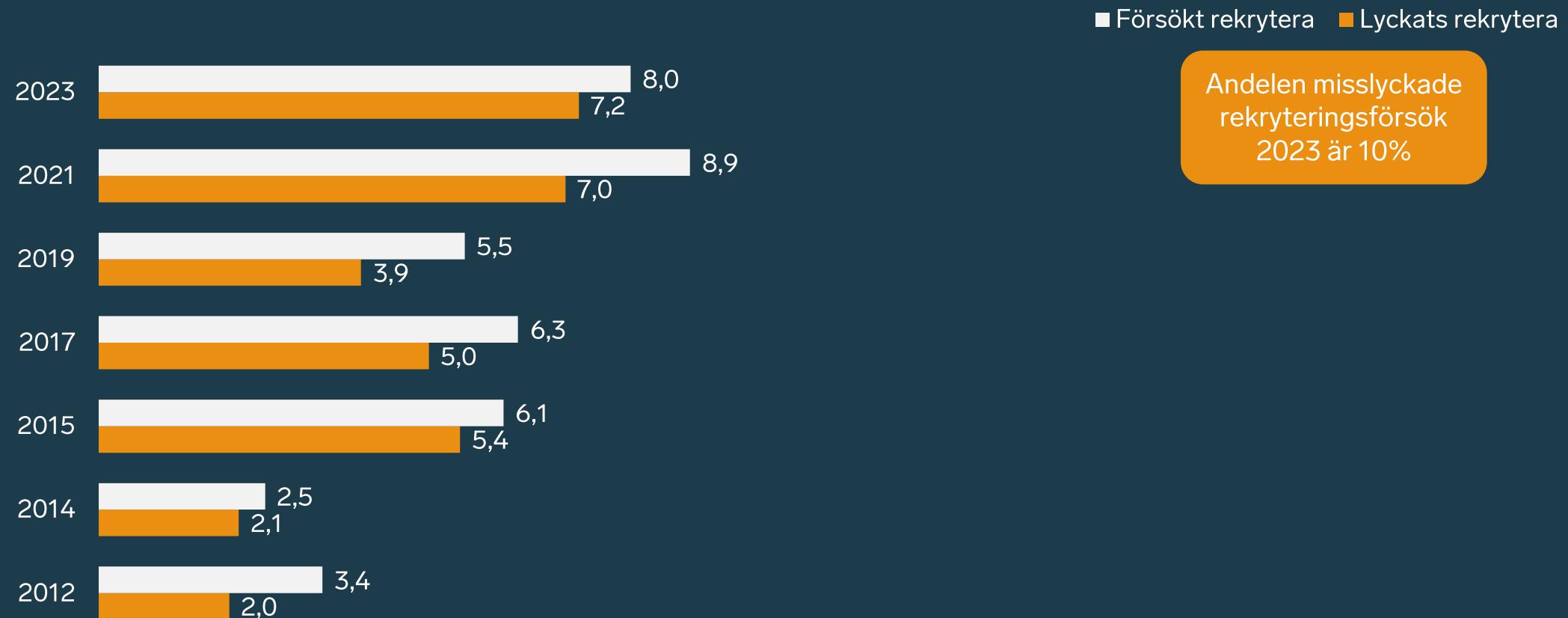


Andel företag
som försökt
rekrytera senaste
6 månaderna (%)

Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare
till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: Samliga

Försökt vs lyckats rekryter i Gotlands län



Fråga: Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?/ Hur många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna i Gotlands län

Andelen misslyckade rekryteringsförsök

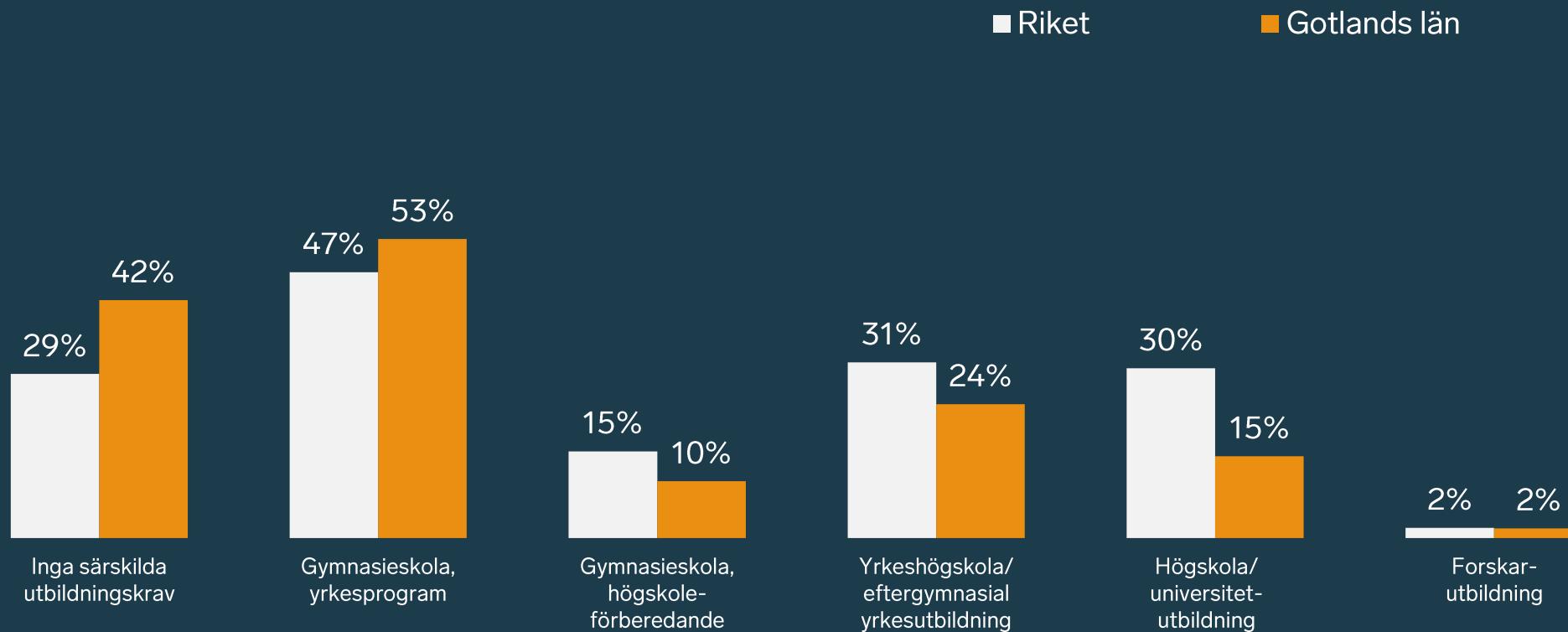


Andelen misslyckade
rekryteringsförsök under de
senaste 6 månaderna (%)

Fråga: Hur många medarbetare har ni sammanlagt FÖRSÖKT
rekrytera till ditt företag under de senaste 6 månaderna?/ Hur
många medarbetare har ni sammanlagt LYCKATS rekrytera till
ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: De som försökt rekrytera
senaste 6 månaderna

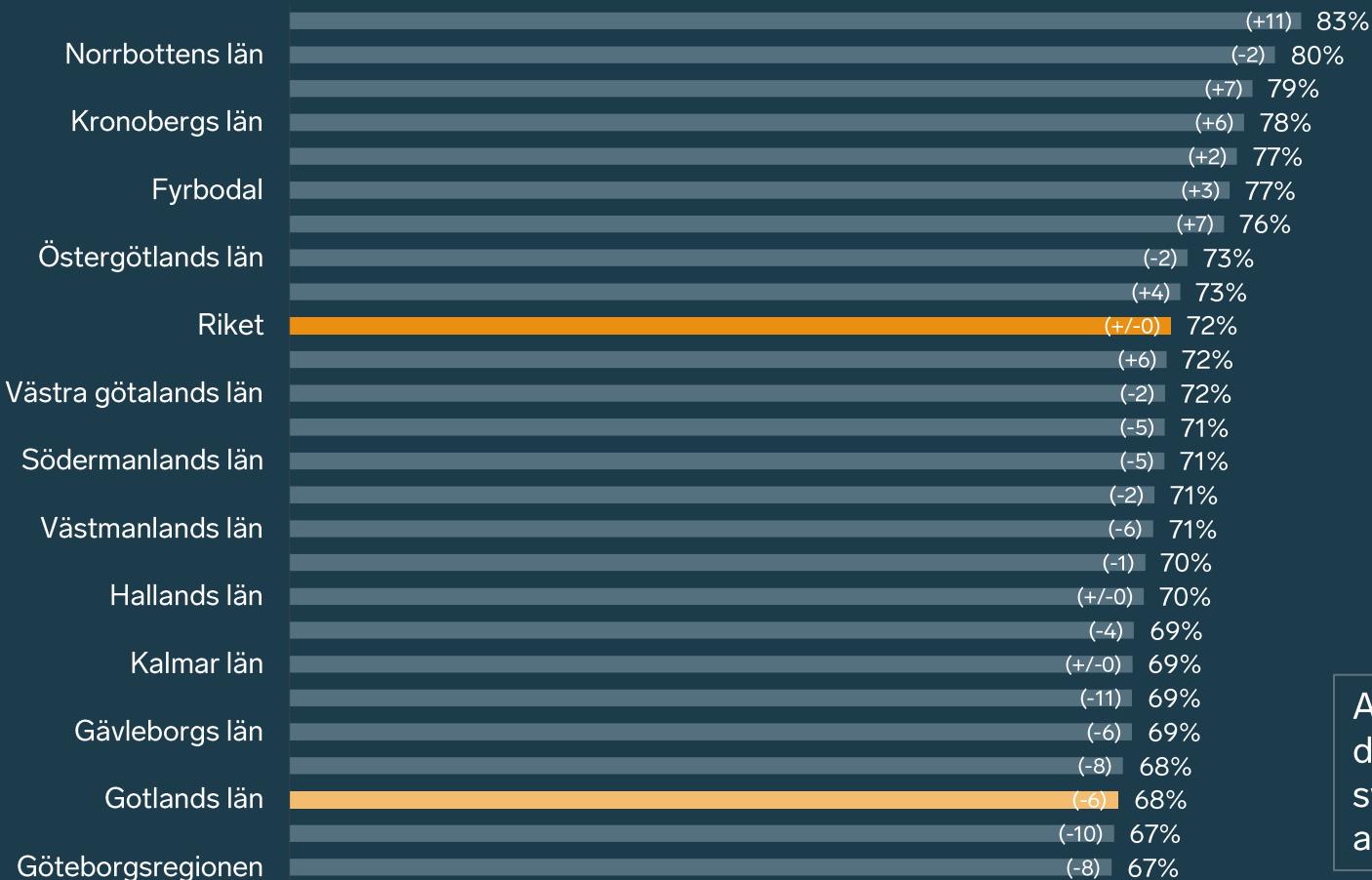
Eftersökta utbildningsnivåer



Fråga: Vilken utbildningsnivå ville ni att de medarbetare ni sökte skulle uppfylla?

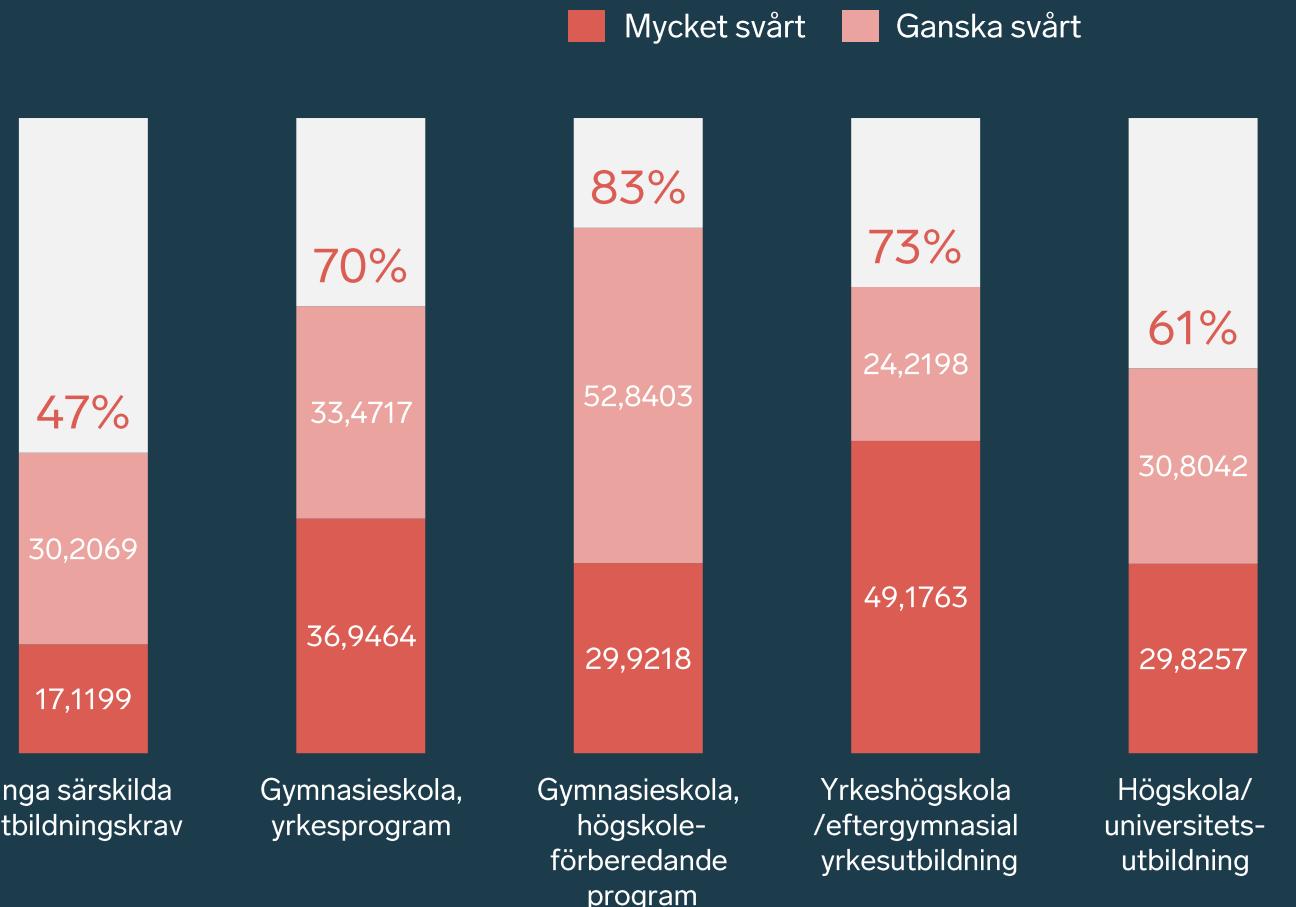
Bas: De som försökt rekrytera senaste 6 månaderna

Svårt att rekrytera



Andel företag som upplevt
det mycket eller ganska
svårt att rekrytera på någon
av utbildningsnivåerna

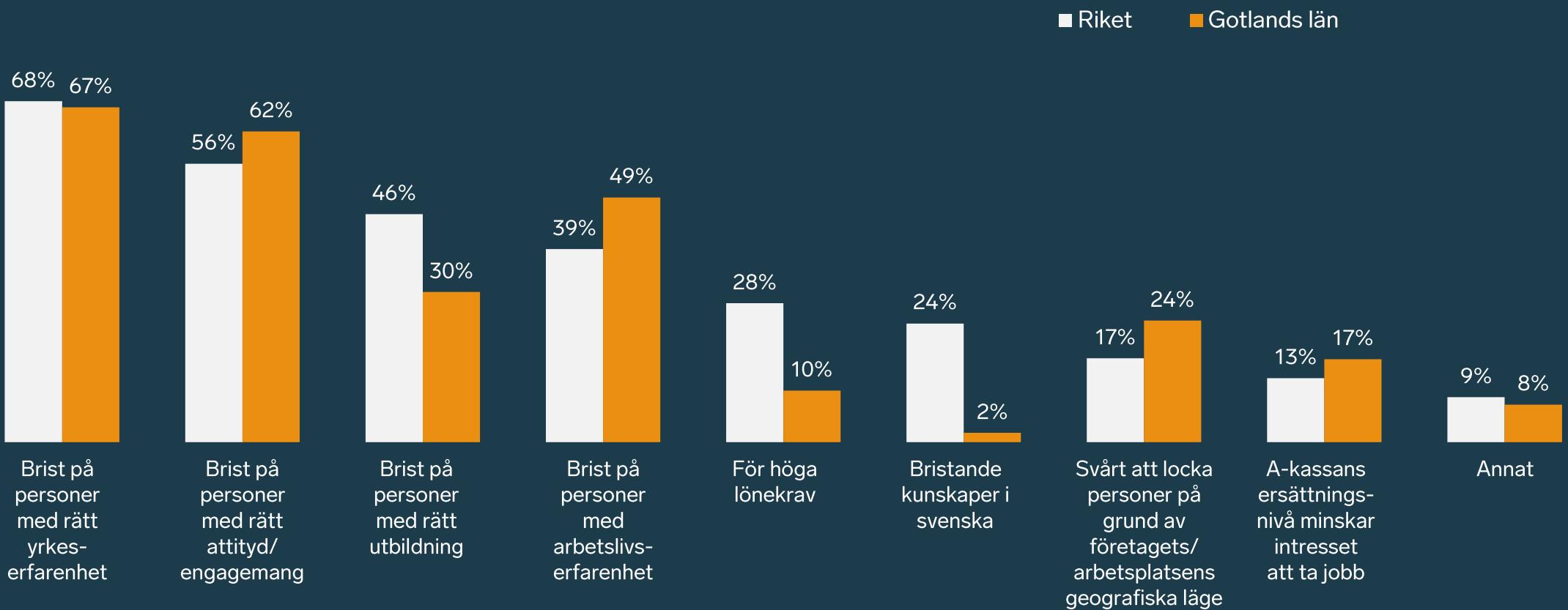
Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer i Gotlands län



Fråga: Hur svårt har det varit att rekrytera medarbetare med utbildningsnivån...?

Bas: De som försökt rekrytera på respektive utbildningsnivå i Gotlands län.
Saknas värde för någon utbildningsnivå är basen mindre än 5 och därmed för liten för att kunna redovisas

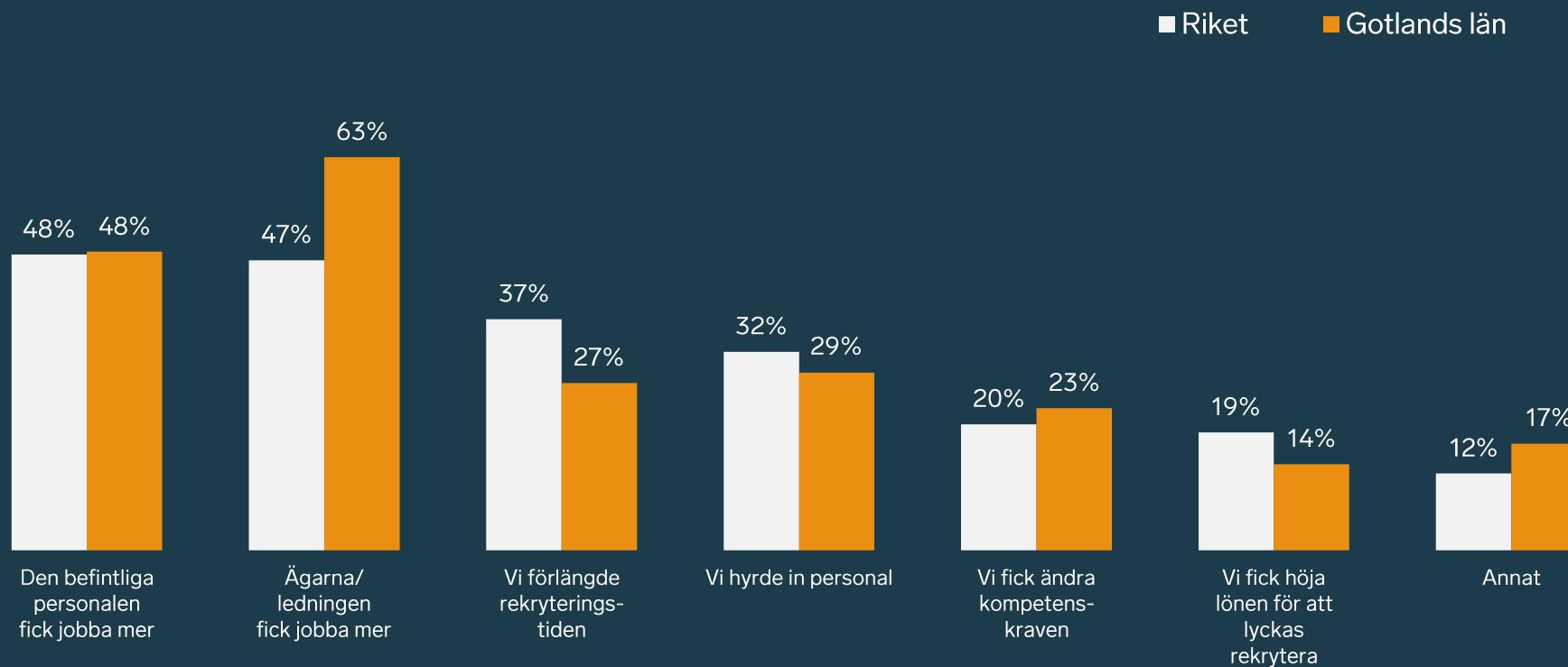
Orsaker till rekryteringssvårigheter



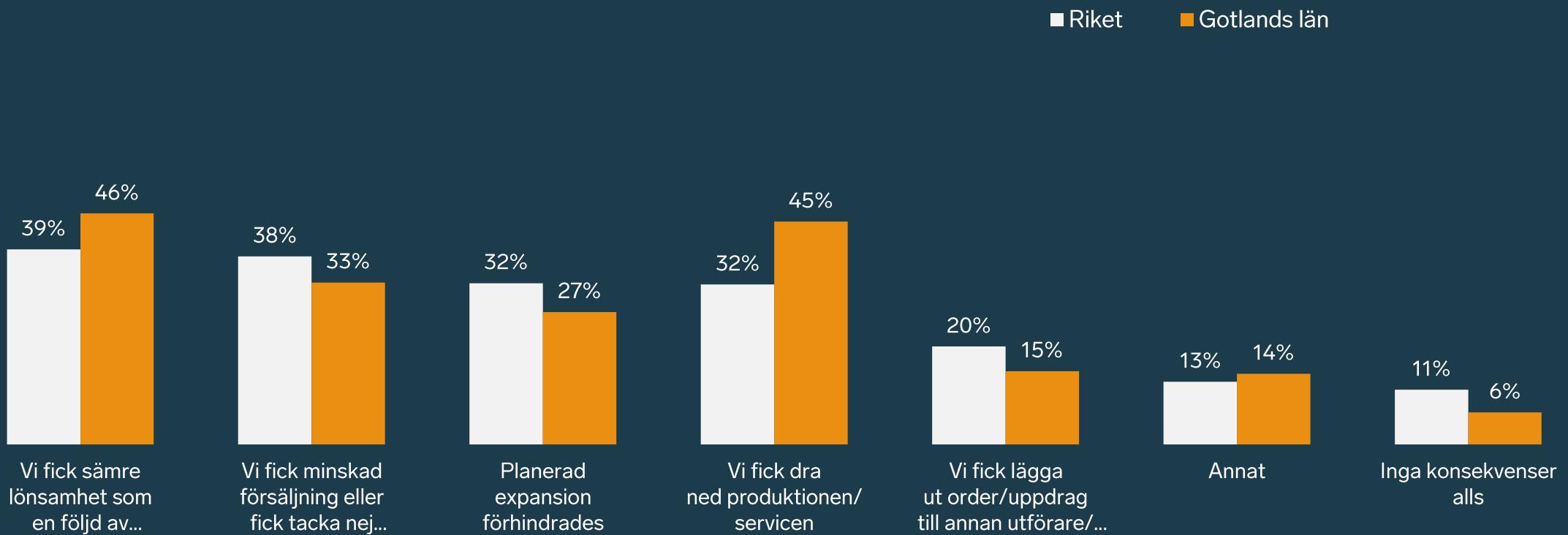
Fråga: Vad anser du är de viktigaste orsakerna till att det har varit svårt för ditt företag/arbetsplats att få tag i de medarbetare ni haft behov av?

Bas: De som har haft svårt att rekrytera

Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter



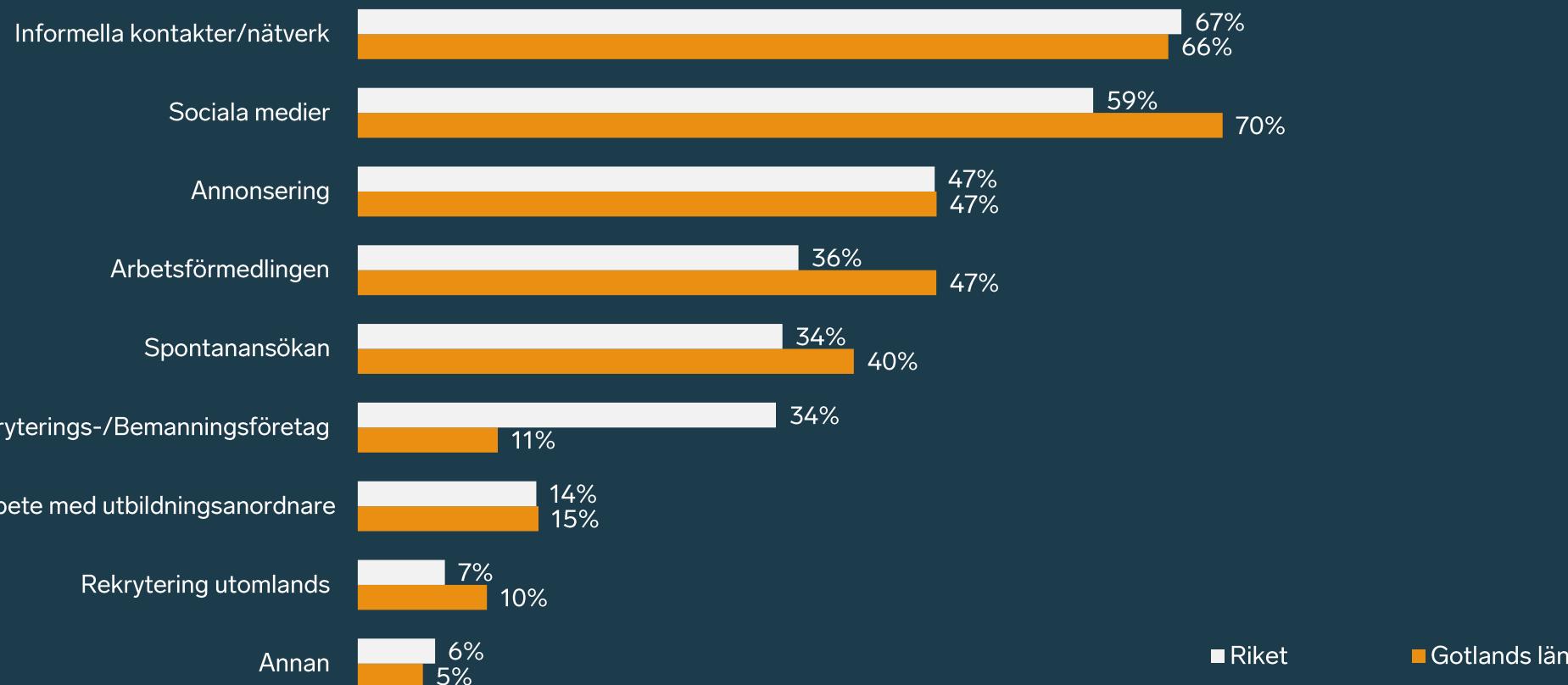
Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter



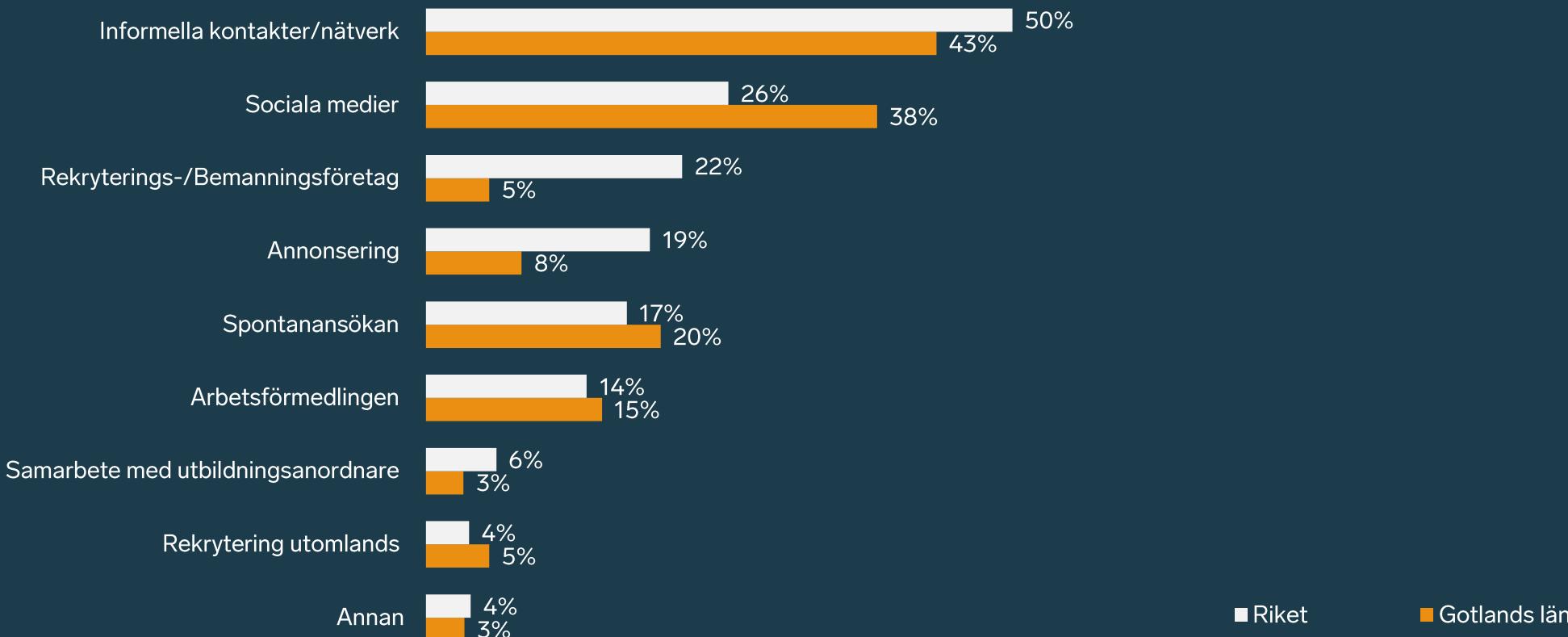
Fråga: Vilka konsekvenser för FÖRETAGET uppstod på grund av svårigheter att rekrytera medarbetare?

Bas: De som har haft svårt att rekrytera

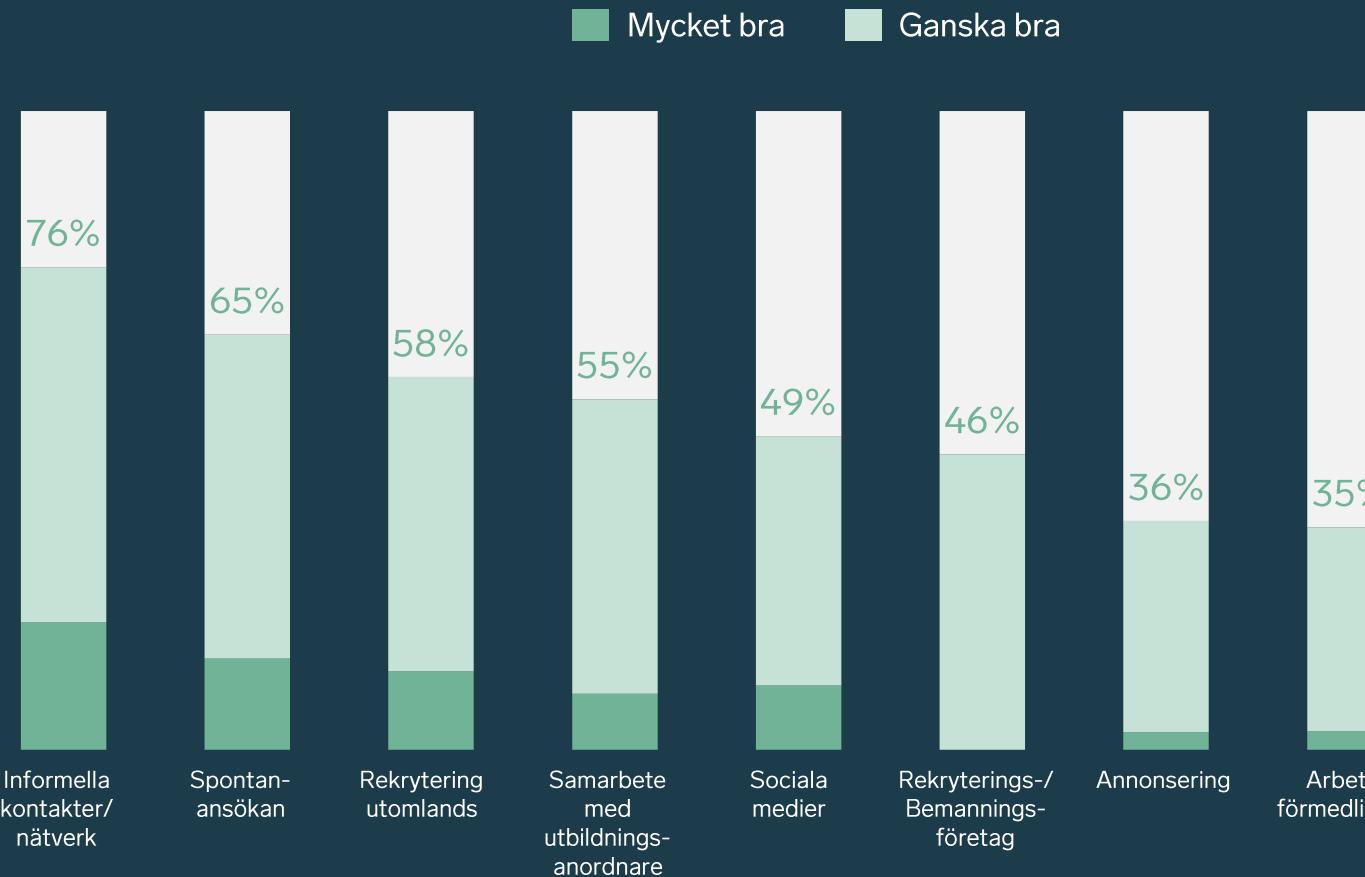
Rekryteringsvägar företagen har prövat



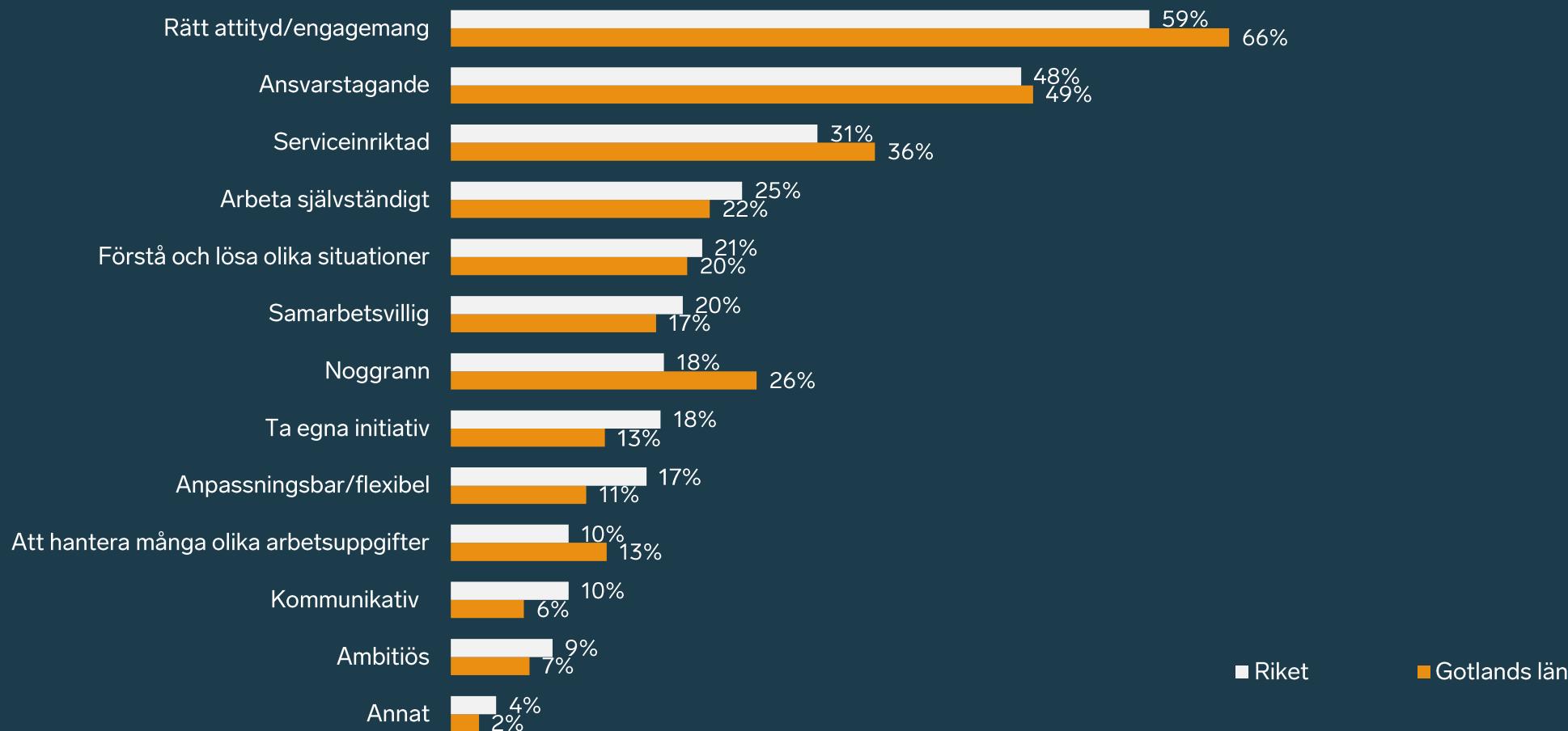
Rekryteringsvägar som lett till rekrytering



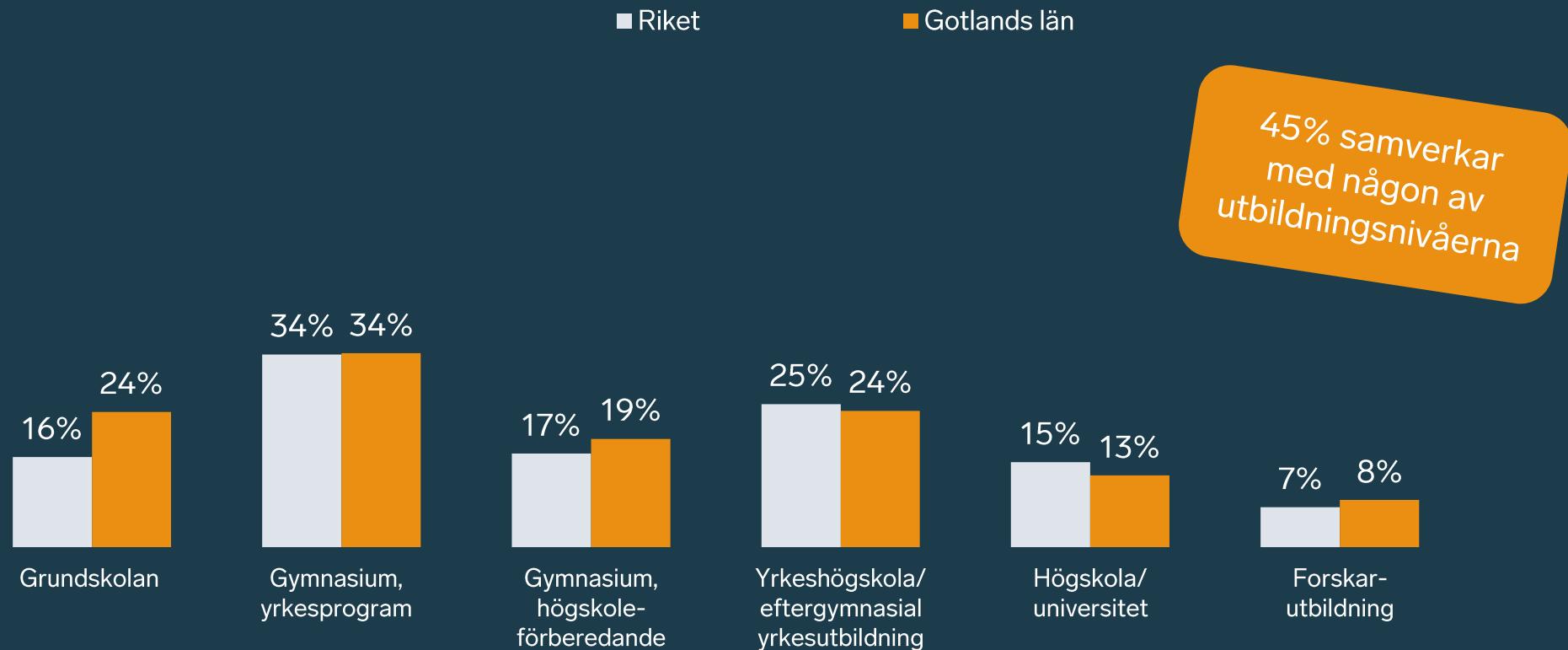
Hur olika rekryteringsvägar har fungerat i Gotlands län



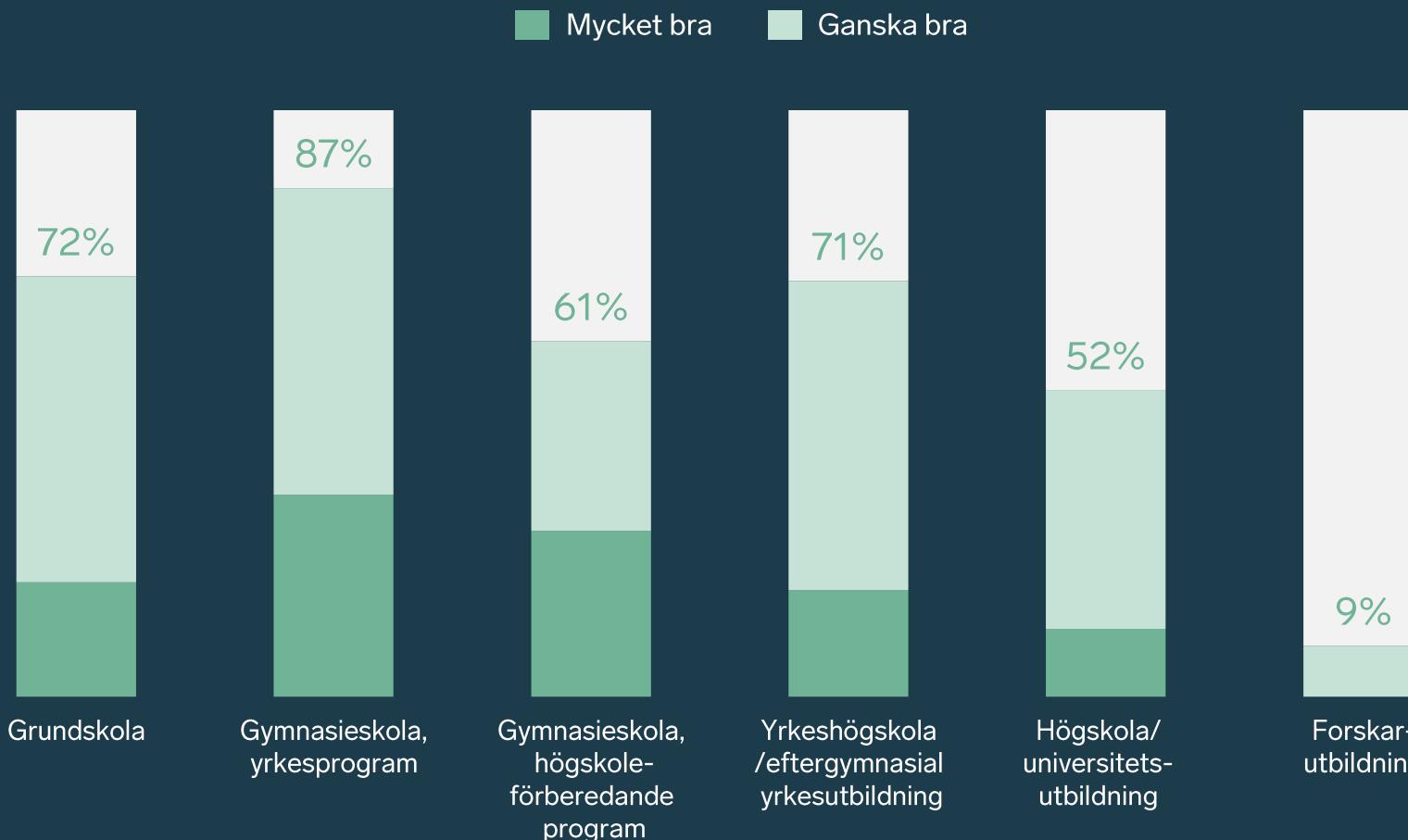
Viktiga förmågor vid rekrytering



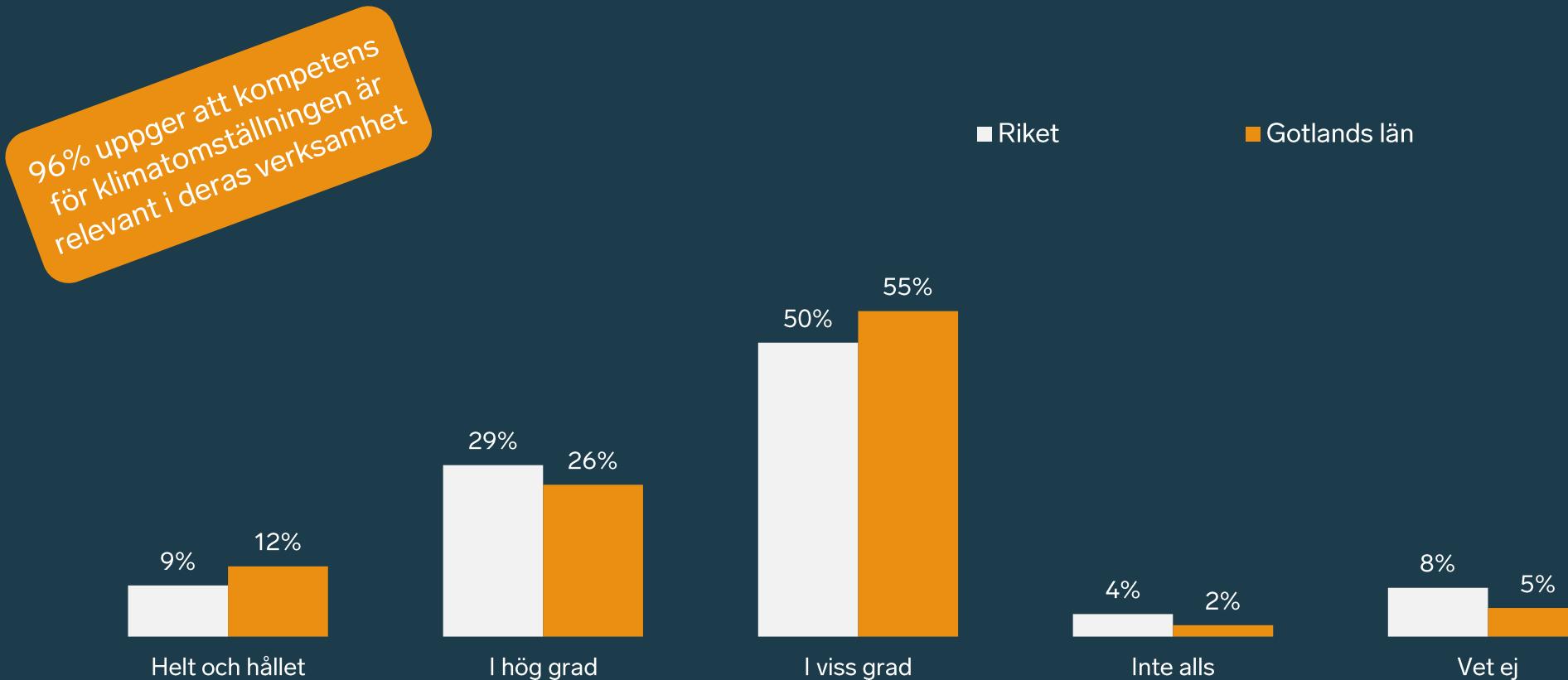
Andel företag som samverkar med...



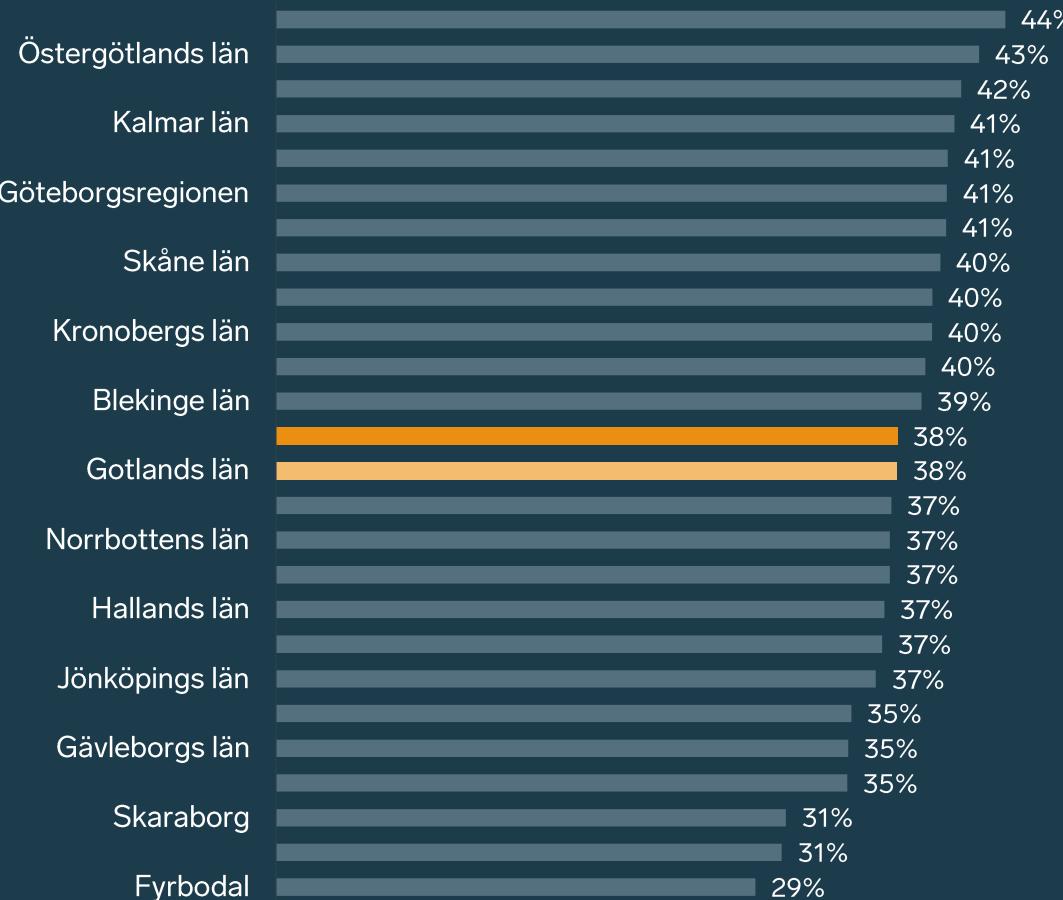
Samverkan med olika utbildningsnivåer i Gotlands län



Kompetens för att möta klimatomställningen



Kompetens för att möta klimatomställningen



Andel företag som helt och hållit
eller i hög grad uppger att de har
den kompetens de behöver för
att möta klimatomställningen (%)